

CONSULTORÍA DE COMPENSACIONES ESPECIALIZADA EN BUK

Transformamos la gestión de compensaciones de las empresas.

Diseñamos tu estructura de compensaciones y la dejamos operando dentro de Buk: cargos, bandas y rentas claras, competitivas y sostenibles, conectadas con tu operación diaria.

POR QUÉ AHORA

Tu brecha salarial va a ser un documento público.

La Ley 21.828 incorporó el artículo 157 septies al Código del Trabajo. Las empresas de 200 o más trabajadores deben elaborar cada año un informe de equidad de género con sus brechas salariales, enviarlo a la Dirección del Trabajo en marzo y publicarlo en su sitio web. La ley no exige no tener brecha: exige publicarla. Y explicar una diferencia de renta con criterios objetivos requiere cargos descritos, nivelados y ponderados. Eso no se improvisa en marzo.

SERVICIOS

Una ruta, cinco etapas.

Se entra por la etapa 00. Se avanza solo si el diagnóstico lo justifica. Cada etapa cierra con un proyecto instalado en tu plataforma.

00	Diagnóstico Express Haberes, cargos y áreas revisados con tus datos. Tres hallazgos con impacto en pesos y la ruta recomendada.	10 días hábiles
01	Reconfiguración Operativa Áreas por niveles, cargos homologados y haberes corregidos. Tu sistema paga bien y tus datos sirven para analizar.	4 a 6 semanas
02	Arquitectura de Cargos Familias y niveles definidos, cargos ponderados con metodología propia, jerarquía trazable y auditable.	4 a 6 semanas
03	Compensación Defendible Bandas cargadas en tu módulo de compensaciones, diagnóstico de equidad interna y política escrita.	4 a 6 semanas
04	Cumplimiento Normativo Informe anual producido desde tus propios datos, contratos y anexos parametrizados, Libro de Remuneraciones Electrónico.	2 a 4 semanas

MÉTODO

Metodología ágil, por fases.

01

Levantamiento

Extraemos y auditamos lo que hay hoy en tu plataforma.

02

Diseño

Definimos el modelo con criterio y con dato, y lo validamos contigo.

03

Implementación

Lo dejamos cargado y operando. No entregamos un archivo: entregamos el módulo funcionando.

04

Gobernanza de datos

Dejamos reglas y controles para que la información se mantenga limpia y confiable en el tiempo.

RESULTADO

Lo que queda instalado.

- **Una operación confiable.** La plataforma queda configurada para operar con información consistente.
- **Cargos comparables.** Una estructura de cargos clara y homogénea para tomar mejores decisiones.
- **Bandas salariales definidas.** Rangos de remuneración contruidos con criterios objetivos.
- **Una política documentada.** Reglas claras para gestionar compensaciones de forma consistente.
- **Respaldo ante auditorías.** Trazabilidad para justificar cada decisión de compensación.

CÓMO EMPEZAR

Diagnóstico Express

\$440.000 + IVA • abonable

Diez días hábiles con tus datos reales. Es la puerta de entrada: no vendemos etapas sueltas sin haberlo hecho antes.

contacto@burani.cl • burani.cl

Badajoz 100, Las Condes • Santiago de Chile

Lunes a viernes, 09:30 a 17:00 hrs

Burani
COMPENSACIONES